



















2. Uw uitkomsten samengevat

Uw uitkomsten	Respons 78% 	Tips verbeteren kwaliteit
 Kwaliteit 		<ul style="list-style-type: none"> • Vraag de medewerkers vaker naar hun mening over kwaliteit
 Aansturing 	Uw cultuur = mensgericht 	<ul style="list-style-type: none"> • Geef meer inzicht over beloning • Communiceer over de beschikbaarheid van opleidingsbudgetten • Informeer medewerkers als er opdrachten geweigerd worden
 Samenwerking teams 	Krachten	<ul style="list-style-type: none"> • Communiceer duidelijk wat het organisatiebeleid is t.a.v. fouten
 Bewust belonen en waarderen 	<p>Kwaliteit staat zeer hoog in het vaandel. Medewerkers durven kritisch te zijn als de kwaliteit onder de maat is.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kijk vaker met teams naar de oorzaken van fouten
 Ontwikkelingsmogelijkheden 	<p>Leidinggevenden zijn benaderbaar en staan open voor feedback en verbeterpunten. De feedbackcultuur binnen de organisatie is zeer goed.</p>	Trots
 Ethisch bewustzijn en inclusiviteit 	<p>Medewerkers durven aan te geven als hun kennis te kort schiet of als ze een fout hebben gemaakt. Medewerkers voelen zich betrokken bij de missie en visie. Zij ervaren veel autonomie en werkplezier.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit staat boven kwantiteit • Tegenspraak wordt op prijs gesteld
 Strategie 		<ul style="list-style-type: none"> • Collega's helpen elkaar • Vennoten dragen een inclusieve cultuur uit
 Foutencultuur 		<ul style="list-style-type: none"> • Iedereen kan zichzelf zijn • Het werkplezier is hoog
Psychosociale arbeidsbelasting en werkbeleving		